

## MITJANS DE VIDA I INCLUSIÓ ECONÒMICA

Sabies que al voltant del 50% dels països d'asil no permeten treballar a les persones refugiades?

Les persones refugiades es veuen exposades a situacions de precarietat i de pobresa, sense cap font d'ingressos. Per això, és fonamental garantir l'oportunitat d'accedir a una feina que els permeta aconseguir un cert grau d'autonomia i d'independència econòmica. L'Objectiu 8 de l'Agenda de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides per al 2030 promou el creixement econòmic, sostingut, sostenible i inclusiu, la plena ocupació, productiva i decent per a totes les persones, entre les quals s'inclouen les persones refugiades. Tot i això, segons ACNUR "a les persones refugiades no se'ls permet treballar en aproximadament el 50% dels països d'asil i, fins i tot quan se'ls atorga el dret legal per treballar, diversos obstacles sovint dificulten l'accés de facto a la feina". També s'enfronten a nombroses barreres a l'hora d'accedir al mercat laboral com ara "preocupacions polítiques i econòmiques, estructures del mercat laboral als països d'acollida, discriminació i xenofòbia, recursos i habilitats limitades, tarifes exorbitants per obtenir permisos" (ACNUR). Aquestes barreres augmenten la probabilitat d'acabar treballant en l'economia informal, augmentant així el risc d'explotació, discriminació, detenció i altres abusos. Tot això, a més, suposa per a les persones refugiades taxes de desocupació més elevades que la població del país de destí, salaris precaris i períodes de desocupació més elevats, situació que empitjora en el cas de les dones i les xiquetes.

Les dones es veuen abocades principalment a l'àmbit domèstic, que en molts casos no constitueix una feina remunerada i que els limita a l'hora de cercar oportunitats econòmiques. Això les fa més vulnerables a l'explotació (laboral i sexual) per tal de tractar d'aconseguir ingressos amb què subsistir. Suposa també un risc per als infants al seu càrrec ja que augmenta la probabilitat que facen feines a edats primerenques.

La discriminació de gènere, per tant, suposa que les dones tinguen una menor probabilitat d'aconseguir feina i que majoritàriament opten a feines poc remunerades i insegures. Aquesta discriminació s'incrementa en el cas de les dones amb menys nivell d'estudis.

L'apoderament de les dones és una eina essencial tant per treure endavant la seua vida i la de les seues famílies, com per aconseguir la igualtat de gènere i per garantir un creixement econòmic sostingut i sostenible. Per aconseguir el compliment dels ODS, cal comptar amb les dones.

Per tot això, des de ACNUR es promou que les dones i les xiquetes tinguen igualtat d'accés a les oportunitats econòmiques, entre les quals, el treball decent.

A més, segons el Comitè Espanyol d'ACNUR, “per apoderar una dona, cal dotar-la d'habilitats que li permeten guanyar-se la vida per si mateixa i obtenir independència econòmica. L'educació i la formació són clau”.

## Bibliografia:

Comité Español de ACNUR. (2018). *Mujeres refugiadas: el empoderamiento de la mujer luchadora*. [https://eacnur.org/blog/el-empoderamiento-de-la-mujer-luchadora-tc\\_alt45664n\\_o\\_pstn\\_o\\_pst/](https://eacnur.org/blog/el-empoderamiento-de-la-mujer-luchadora-tc_alt45664n_o_pstn_o_pst/)

Joint Data Center on Forced Displacement. JDC Literature Review. (2021). *Female employment and intimate partner violence: Evidence from Syrian Refugee inflows to Turkey*. [https://www.jointdatacenter.org/literature\\_review/female-employment-and-intimate-partner-violence-evidence-from-syrian-refugee-inflows-to-turkey-2/](https://www.jointdatacenter.org/literature_review/female-employment-and-intimate-partner-violence-evidence-from-syrian-refugee-inflows-to-turkey-2/)

The Women's Refugee Commission's Research and Resource Library. August 2012. *In Search of Safety and Solutions: Somali Refugee Adolescent Girls at Sheder and Aw Barre Camps, Ethiopia*. Womensrefugeecommission.org. [https://www.womensrefugeecommission.org/wp-content/uploads/2020/04/in\\_search\\_of\\_safety\\_and\\_solutions\\_ethiopia\\_2012-1.pdf](https://www.womensrefugeecommission.org/wp-content/uploads/2020/04/in_search_of_safety_and_solutions_ethiopia_2012-1.pdf)

UNHCR. *Medios de Vida e Inclusión Económica para Personas Refugiadas. Nota Conceptual: Estrategia Global 2019-2023*. [https://www.acnur.org/es-es/publications/pub\\_leveli/5c00562d4/medios-de-vida-e-inclusion-economica-para-personas-refugiadas-nota-conceptual.html](https://www.acnur.org/es-es/publications/pub_leveli/5c00562d4/medios-de-vida-e-inclusion-economica-para-personas-refugiadas-nota-conceptual.html)

UNHCR. (2019). *Global compact on refugee forum. Indicator Framework* <https://www.unhcr.org/5cf907854>

UNHCR. (2018). *UNHCR POLICY ON AGE, GENDER AND DIVERSITY*. Unhcr.org. <https://www.unhcr.org/5aa13c0c7.pdf>

UNHCR. (2014). *Woman Alone. The fight for survival by Syria's refugee women*. <https://www.unhcr.org/ar/53bb8d006.pdf>

UN WOMEN. *What we do: Economic empowerment*. <https://www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment>

World Bank. 2017. *Forcibly Displaced: Toward a Development Approach Supporting Refugees, the Internally Displaced, and Their Hosts*. Washington, DC: World Bank. © World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/25016> License: CC BY 3.0 IGO.

## JOC KAHOOT

**Què penses que és més eficaç per donar independència econòmica a les dones?**

- a) Explotació sexual
- b) Matrimoni infantil
- c) Treball domèstic
- d) Apoderament

**A quines barreres penses que s'enfronten las persones refugiades par accedir al mercat laboral del país de destí?**

- a) Permisos de treball costosos
- b) Dificultat per a reconéixer els títols adquirits a l'estranger
- c) Desconeixement de l'idioma del país de destí
- d) Totes les anteriors

**Quins beneficis penses que pot aportar la inserció laboral de les persones refugiades al país de destí?**

- a) Competència pels llocs de treball i disminució dels salaris
- b) Compensació de l'escassetat de mà d'obra
- c) Diversificació, creixement i prosperitat
- d) Noves habilitats, béns i serveis